

## Política de Criação de Valor para os Funcionários

### Objetivo

Nossos Funcionários e força de trabalho mais ampla são essenciais para o desenvolvimento e operação da OZ Minerals e permitem a Criação de Valor para todas as nossas Partes Interessadas. O objetivo da Política de Criação de Valor para o Funcionário é direcionar o foco na Criação de Valor para este grupo de Partes Interessadas e garantir que oferecemos um ambiente de trabalho seguro que capacita as Pessoas a ter um impacto positivo e um ambiente que lhes permita crescer, prosperar e fazer o melhor trabalho de suas vidas. Nosso foco é garantir que nosso Pessoal goste de vir trabalhar, seja engajada, valorizada e inspirada para crescer e contribuir com a OZ Minerals e a sociedade em geral, por meio de uma liderança excepcional.

### Comprometimento

Para cumprir o objetivo da Política de Criação de Valor para o Funcionário, a OZ Minerals irá:

- Comunicar o objetivo e a estratégia da empresa de maneira transparente e consistente para que todos que trabalham para e com a OZ Minerals entendam o contexto, seu papel e a contribuição que podem dar
- Fornecer suporte para o nosso Pessoal desenvolver e manter uma mentalidade de valor das Partes Interessadas e capacitá-los para construir continuamente oportunidades para a criação de valor das Partes Interessadas dentro e fora da OZ Minerals
- Oferecer um compromisso absoluto com um ambiente de trabalho fisicamente e psicologicamente seguro, livre de qualquer forma de assédio, incluindo assédio sexual, e que priorize a saúde e a segurança de todas as Pessoas que trabalham para ou em nome da Empresa
- Comprometer-se a usar dados e tecnologia para a tomada de decisões táticas e trabalho repetitivo para melhorar a segurança e permitir que nossos Funcionários se concentrem no pensamento complexo e inovador
- Manter um local de trabalho onde nossa força de trabalho tenha a habilidade e confiança para identificar e agir sobre os riscos de segurança ao seu redor, conheça suas obrigações pessoais, aprenda com os incidentes e se esforce para melhorar continuamente nosso desempenho de saúde e segurança
- Desenvolver um ambiente inclusivo, independentemente de idade, sexo, raça, origem nacional ou étnica, origem cultural, experiência, grupo social, estado civil, religião, idioma, crenças políticas, orientação sexual ou capacidade física, e fornecer treinamento e apoio adequados à nossa equipe para garantir que eles entendam, promovam e adotem um local de trabalho diversificado e inclusivo
- Garantir que nossos processos de recrutamento e talentos impulsionem a diversidade demográfica e a diversidade de pensamento para garantir que todos sejam sempre tratados com igualdade e justiça
- Remunerar com condições competitivas de mercado e garantir que oferecemos pagamento igual para trabalho igual em todos os aspectos de Remuneração e Benefícios
- Desafiar todas as suposições sobre como e onde o trabalho precisa ser feito para nos permitir trabalhar com os melhores talentos e capacidades, independentemente de onde as pessoas residam
- Abraçar novas formas de trabalhar para respeitar as culturas locais e os diversos estilos que as pessoas trazem, incluindo o fornecimento de formas verdadeiramente flexíveis de trabalho por meio de um foco em resultados, trabalho remoto e planos de vida profissional personalizados que atendam às necessidades de vida do indivíduo como um todo
- Fornecer um ambiente de aprendizagem onde os sucessos são reconhecidos, e o compartilhamento oportuno de informações e aprendizados de sucessos e fracassos é esperado e incentivado

- Capacitar a diversidade na Cultura da OZ Minerals, reconhecendo que todos agregam valor e criar oportunidades para que as pessoas sejam ouvidas e façam a diferença
- Garantir uma cultura de baixa burocracia, livre da hierarquia tradicional para capacitar as pessoas a se manifestarem
- Capacitar as pessoas a fazerem o melhor trabalho de suas vidas, integrando deliberadamente o crescimento pessoal e profissional ao trabalho diário e garantindo que os planos de desenvolvimento pessoal estejam em vigor e sejam apoiados por líderes e colegas.