



Código de Conduta

Revisado e aprovado pela Diretoria em 26 de agosto de 2022



1 Objetivo

Nosso Código de Conduta descreve o que se espera de todos aqueles que trabalham na Força de Trabalho da OZ Minerals (Foi concebido para assegurar que tudo o que fazemos na OZ Minerals gere valor para nossas Partes Interessadas - Força de Trabalho, Comunidades, Governos, Fornecedores, Clientes e Acionistas e que o negócio seja conduzido com honestidade, respeito e integridade para que possamos alcançar nossa finalidade de ir além do que é possível para melhorar as nossas vidas.

2 Escopo

Nosso Código de Conduta se aplica a todos aqueles que trabalham para a OZ Minerals - diretores, executivos, funcionários, membros da equipe eventual e terceirizados - e cobre atividades comerciais com todas as partes interessadas na Austrália e no exterior.

3 Como Trabalhamos Juntos

Nossos [Princípios de Como Trabalhamos Juntos](#) e os comportamentos relacionados estão incorporados nos nossos principais sistemas e processos para permitir o crescimento, a inovação e a colaboração. Como membro da força de trabalho da OZ Minerals, você é responsável por adotar e demonstrar os princípios de Como Trabalhamos Juntos e os comportamentos.

4 Normas Esperadas

4.1 Cumprimento da Lei

Você:

- deverá cumprir as leis e regulamentos do país em que opera
- é encorajado a manter-se a par dos avanços legais e industriais que possam ter impacto nas suas atividades de trabalho
- deverá compreender e cumprir as políticas, normas e procedimentos da OZ Minerals correspondentes à sua área de trabalho.

Se você está preocupado com uma lei, regulamento, política, norma ou procedimento em particular, entre em contato com o seu gerente.

4.2 Proteção dos Interesses da OZ Minerals

Você deve comportar-se com honestidade e integridade, evitando ações que possam comprometer os interesses, a reputação ou os objetivos da OZ Minerals.

4.3 Conflito de Interesse

Quando seus interesses particulares poderiam levá-lo a buscar um benefício pessoal para si próprio, ou afetar seu desempenho em seu benefício pessoal, ou de seus amigos ou da família às custas da OZ Minerals, você poderia ter um conflito de interesses. Alguns exemplos de situações onde frequentemente surgem conflitos de interesse incluem:

- desvio de negócios para ou da OZ Minerals através de um fornecedor de propriedade de um parente ou amigo

- aceitar emprego, cargos consultivos ou assentos na diretoria de nossos concorrentes ou partes interessadas que possam influenciar o seu julgamento de forma que seja prejudicial para a OZ Minerals

Ao considerar um curso de ação, pergunte a si mesmo se este poderia criar ou parecer criar um incentivo em seu benefício, de seus amigos ou parentes ou de um negócio associado às custas da OZ Minerals. Se a resposta for “sim”, pode haver conflito de interesses e você deve evitá-los e conversar sobre isso com seu gerente.

Você deve conduzir todas as transações comerciais no melhor interesse da OZ Minerals e para uma finalidade adequada. Quaisquer conflitos de interesse, reais ou potenciais, devem ser denunciados de imediato ao pessoal correspondente identificado na [Norma de Processos de Conflitos de Interesse](#).

4.4 Uso de Conhecimentos e Informações

A segurança e o uso adequado das informações da Empresa e das Partes Interessadas são obrigatórios. Você não deve utilizar indevidamente conhecimentos, informações, documentos ou outros recursos da Empresa. As informações sobre a OZ Minerals, suas partes interessadas e funcionários devem sempre ser respeitadas, protegidas e mantidas confidenciais.

Nossa rede que o hardware que a utiliza, como computadores e dispositivos móveis, são propriedade da OZ Minerals e temos controles em vigor para garantir que nossos sistemas cumpram as leis e só contenham conteúdo apropriado. Certifique-se de seguir todos os requisitos de segurança e não remova ou impeça a instalação do software da OZ Minerals em nenhum dispositivo. O conteúdo que violar a legislação de direitos autorais, que não tiver licença, for potencialmente ofensivo ou ilegal não deverá ser transmitido, acessado ou armazenado usando os sistemas da OZ Minerals. Se você achar que nossa segurança foi comprometida, você deve informar imediatamente o Suporte de TI.

Se encontrar informações sobre a OZ Minerals e outras organizações que forem confidenciais ou que não estão disponíveis publicamente, você não poderá usá-las para seu próprio benefício ou para o benefício de outra pessoa.

Não utilize estas informações não públicas para comprar ou vender ações ou passá-las a outros para que o façam, pois podem constituir uma operação comercial baseada em informação privilegiada, o que é ilegal.

Você deve respeitar a privacidade das informações e não revelar ou usar indevidamente informações confidenciais ou privilegiadas, mesmo depois de deixar de trabalhar para a OZ Minerals.

4.5 Respeito pelos bens da OZ Minerals

Todos os ativos e bens da OZ Minerals devem ser usados exclusivamente em benefício da OZ Minerals. Você é responsável por proteger quaisquer ativos da OZ Minerals sob seu controle. Você não deve roubar, apropriar-se ou usar indevidamente os ativos da OZ Minerals, incluindo, mas não limitado a, dinheiro, títulos, bens, propriedade intelectual ou informações confidenciais e você não deve ajudar outras pessoas a fazê-lo.

4.6 Presentes, Entretenimento e Hospitalidade

Você não deve procurar, aceitar, fornecer ou oferecer presentes, entretenimento e hospitalidade a menos que sejam considerados práticas comerciais legítimas, pois podem ser percebidos como recompensa por tratamento preferencial ou como criar uma obrigação comercial.

Você pode oferecer ou aceitar presentes, entretenimento e hospitalidade, se for ocasional e de baixo valor. Determinar o que é “ocasional” e de “baixo valor” é uma questão de julgamento e dependerá do que é comum e apropriado no país ou região pertinente.

Se um contrato estiver sendo negociado ou licitado, você não deve aceitar presentes, atividades de entretenimento ou serviços de hospitalidade de nenhum fornecedor ou prestador de serviços, existentes ou potenciais, durante o processo de negociação ou licitação.

Assegurar-se de que presentes, atividades de entretenimento ou serviços de hospitalidade, oferecidos ou recebidos, com valor igual ou maior a 100 dólares, sejam lançados no [Registro de Presentes e Entretenimento da OZ Minerals](#)

Em nenhuma circunstância, você pode fazer pagamentos de propinas (por exemplo, pagamentos menores para garantir ou agilizar uma ação governamental de rotina). Isto está de acordo com as leis anticorrupção de vários países. Se você receber um pedido de pagamento de propina ou se tiver alguma dúvida sobre aceitar ou oferecer presentes, atividades de entretenimento ou serviços de hospitalidade, entre em contato com seu gerente e com a Função Corporativa Jurídica.

4.7 Comportamento Profissional e Negociação Justa

Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho o apoio para que você possa atingir todo o seu potencial. Nós temos “tolerância zero” na OZ Minerals. Com isto queremos dizer que seremos proativos na erradicação de comportamentos inadequados no local de trabalho, entre eles, assédio, bullying, discriminação em todas as suas formas. Tolerância Zero também significa que haverá ações e consequências que são adequadas e proporcionais considerando o comportamento dos infratores e o impacto de suas ações - levando em conta os

desejos da pessoa afetada. Todos nós somos responsáveis pela criação de um local de trabalho livre desses comportamentos.

Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades, direitos pessoais e liberdade em todos os aspectos das nossas operações.

Você deve manter uma conduta profissional ao interagir com nossas Partes Interessadas. Ao representar a OZ Minerals, você deve se comportar de acordo com o Como Trabalhamos Juntos e em conformidade com as leis aplicáveis ao comportamento nesse contexto. Esperamos que esteja atento às consequências sociais de suas ações, que seja consciente da cultura e prática locais, assegurando que seu comportamento seja adequado e respeitoso.

4.8 Performance da Segurança, Saúde e Bem-Estar

Estamos empenhados em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, tanto física como psicologicamente, para você e os visitantes dos nossos sites. Você deve cuidar razoavelmente da sua saúde e bem-estar, da sua segurança e a dos outros. Você também deve seguir as instruções razoáveis dadas pela liderança, o que garante que você está em conformidade com as Políticas e Normas de Desempenho da OZ Minerals e com a legislação e regulamentos de saúde e segurança pertinentes. Esperamos que você registre e avalie prontamente quaisquer riscos ou perigos psicossociais que identificar, e que trabalhe com a OZ Minerals para mitigar, minimizar ou eliminar eles.

4.9 Performance Social e Ambiental

Estamos comprometidos em fornecer um alto padrão de cuidados com os ambientes naturais e comunidades em que operamos. Respeitamos os valores culturais, as tradições e as crenças dessas comunidades. A construção e manutenção de fortes relacionamentos de apoio e parcerias respeitadas com as comunidades locais promovem a criação de valor tanto para o negócio como para a comunidade.

5 Cumprimento deste Código de Conduta

Esperamos que toda a nossa Força de Trabalho conheça e cumpra este Código de Conduta e todas as outras expectativas da OZ Minerals, incluindo, entre outras, as Políticas da OZ Minerals, os princípios de Como Trabalhamos Juntos e as Normas. Não se comportar de acordo com essas expectativas pode resultar em ações disciplinares, incluindo a rescisão do seu contrato de trabalho ou do seu envolvimento com a OZ Minerals.

6 Denúncias de Não Conformidades

A OZ Minerals está empenhada em garantir que você possa expressar suas preocupações sobre má conduta, ilegal ou potencial, de boa fé, sem ser prejudicado e que suas preocupações sejam devidamente investigadas. É nossa expectativa que, quando ocorrerem comportamentos inseguros ou inadequados, eles sejam levantados e resolvidos de imediato. Se você vir ou experimentar comportamentos inadequados no local de trabalho que não estejam em consonância com os princípios de Como Trabalhamos Juntos ou que o façam sentir-se incômodo, nossa expectativa é que você dê um feedback construtivo sincero e oportuno ao indivíduo que exibiu o referido comportamento. Se, por algum motivo, você não se sentir à vontade com levá-lo diretamente com o indivíduo, fale com seu Gerente direto. Se você não se sentir confortável ou não estiver satisfeito com a resolução, fale com o Gerente do seu Gerente, ou com um membro da equipe de Pessoas, ou com um membro de nossa rede de Espaço Seguro que está aqui para apoiá-lo.

Se tiver conhecimento de uma violação ou suspeita de violação deste Código de Conduta, informe imediatamente um dos destinatários indicados na [Norma Speak Up](#) (de denúncias) incluindo a linha direta para divulgações independentes da OZ Minerals – [STOPline](#).

Consulte nossa intranet para obter orientação sobre a gama completa de opções e recursos de suporte disponíveis para você.

7 Revisão

A Função Corporativa Jurídica é responsável por rever este Código de Conduta anualmente e recomendar alterações à Diretoria. Também de critério exclusivo da OZ Minerals interpretar ou modificar este documento a qualquer momento. Você será notificado de quaisquer alterações feitas ao Código de Conduta.

8 Contato

É impossível detalhar todos os cenários éticos possíveis que poderíamos enfrentar. No entanto, dependemos do bom senso mútuo para sermos respeitosos, exibir um comportamento seguro e manter um alto padrão de integridade em apoio de uma cultura segura, respeitosa e inclusiva na OZ Minerals. Esperamos que todos sejam orientados pela letra e pelo espírito deste Código de Conduta. Às vezes, é difícil identificar a coisa certa a fazer; portanto, se você não tiver certeza, entre em contato com seu gerente ou com a Função Corporativa Jurídica.