



## Preâmbulo

### Objetivo

O propósito da OZ Minerals Limited é “Fazer mais que o possível para uma melhor vida para todos”. A geração de valor está no centro da nossa estratégia e nos permite realizar nosso propósito criando valor para nossas partes interessadas. As Políticas de Geração de Valor para as Partes Interessadas da OZ Minerals detalham nossos compromissos específicos de criar valor para cada um dos nossos seis grupos de partes interessadas e fornecem transparência para que eles possam nos responsabilizar.

### Escopo e implantação

Estas políticas aplicam-se a todas as pessoas que trabalham para a OZ Minerals ou em seu nome (Força de Trabalho).

### Compromisso

Em alinhamento com nossas formas de trabalhar (a OZWay), temos o compromisso de:

NOSSO CONTEXTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reconhecer que nossas partes interessadas são diversas e que cada uma tem suas próprias necessidades e sua própria concepção do valor. Refletimos isso na nossa forma de engajar e de entender o que elas esperam de nós;</li> <li>▪ Respeitar as leis e regulamentações onde operamos e nos alinhar com os padrões locais e internacionais relevantes;</li> </ul>
NOSSAS ESCOLHAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Manter práticas de mineração com foco em sermos uma empresa de mineração responsável, trabalhando para reduzir os resíduos, uso de água e recursos de fontes não renováveis, além de reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa. Isso inclui também nos prepararmos para as oportunidades e ameaças ligadas à mudança climática;</li> <li>▪ Manter e comunicar de forma clara um propósito e uma estratégia fortes e socialmente responsáveis para a empresa;</li> </ul>
NOSSOS FACILITADORES	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reconhecer que uma governança sólida e a confiança são elementos fundamentais para nossa credibilidade;</li> <li>▪ Nomear e desenvolver líderes socialmente diversos, incluindo representantes das comunidades locais e dos povos tradicionais, que reflitam a composição demográfica das comunidades em que trabalhamos e sejam responsáveis pela tomada de decisões para proveito de todas as partes interessadas;</li> <li>▪ Criar e desenvolver uma cultura inclusiva, inovadora, colaborativa e ágil por meio dos princípios e comportamentos de Como Trabalhamos Juntos (HWWT);</li> <li>▪ Manter uma competência adequada à finalidade dos nossos sistemas e processos;</li> </ul>
NOSSO TRABALHO	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Alocar recursos financeiros com responsabilidade para aumentar a eficiência e maximizar a geração de valor;</li> <li>▪ Empregar uma metodologia de trabalho que engaje e inclua as partes interessadas desde o começo e frequentemente e leve em conta suas opiniões para a tomada de decisões em todos os níveis hierárquicos;</li> <li>▪ Basear a tomada de decisões nos riscos para garantir que ela seja adaptável e decisiva (incluindo a identificação, avaliação, controle e geração de relatórios sobre riscos);</li> <li>▪ Manter uma competência adequada à finalidade da nossa força de trabalho;</li> </ul>



## Preâmbulo

(Continuação)

### NOSSO DESEMPENHO

- Reconhecer a importância de um engajamento ativo e constante, com ênfase na comunicação aberta e sincera, identificando e envolvendo as partes interessadas relevantes nos processos de tomada de decisões;
- Fornecer informações transparentes, exatas e autorizadas em conformidade e no prazo;
- Garantir que nossas Métricas de Geração de Valor para as Partes Interessadas impulsionem de forma adequada os comportamentos e ações necessários para respeitar os compromissos desta política;
- Fornecer uma avaliação tangível de como e onde geramos valor e impulsionamos o desempenho por meio das nossas Métricas de Geração de Valor para as Partes Interessadas;

### GERAÇÃO DE VALOR

- Respeitar os compromissos assumidos perante cada grupo de partes interessadas conforme estabelecido no conjunto de Políticas de Geração de Valor detalhadas a seguir;
- Revisar nossas Políticas de Geração de Valor para as Partes Interessadas todos os anos, a fim de garantir que estejam funcionando com efetividade e identificar qualquer alteração necessária.

Andrew Cole  
Diretor Geral e CEO  
Agosto de 2022



## Política de Geração de Valor para a Força de Trabalho

### Nós facilitamos uma cultura que:

- Reconhece os benefícios de ter equipes inclusivas e diversas, nas quais valorizamos as diferenças e as consideramos uma fortaleza, a fim de que todos possam contribuir plenamente, fazer seu melhor trabalho e obter ótimos resultados juntos;
- Apoia o desenvolvimento e o crescimento nas nossas formas de trabalhar, nas quais fazer e receber feedback, compartilhar informações no prazo, ter uma mentalidade focada nas oportunidades e aprender de sucessos e fracassos é a norma;
- Equipa e capacita os líderes para que impulsionem a OZWay e ajudem outros a fazer o mesmo;
- Prioriza a segurança, a saúde e o bem-estar da força de trabalho para garantir que o ambiente de trabalho seja física e psicologicamente seguro e todos se sintam respeitados, incluídos e tratados de forma justa;
- É proativa na criação de um ambiente de trabalho respeitoso sem tolerância para bullying, discriminação e assédio, para que os membros da nossa força de trabalho cuidem uns dos outros e questionem aqueles comportamentos que não estão alinhados com nossos princípios e comportamentos de Como Trabalhamos Juntos (HWWT);
- Fornece à força de trabalho oportunidades de aprender e fazer parte de equipes de alto desempenho que são exemplos dos nossos princípios e comportamentos de HWWT;

### Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Sejamos dignos de confiança e assumamos a responsabilidade fazendo com que nossa força de trabalho se sinta empoderada para tomar decisões sobre seu trabalho;
- Adotemos o trabalho flexível e focalizemos resultados, a fim de impulsionar uma participação mais ampla da força de trabalho e permitir que os indivíduos atinjam um equilíbrio entre o trabalho e seus compromissos pessoais por meio de seus Planos para Vida Profissional;
- Permitamos que nossa força de trabalho identifique e aja para prevenir riscos à segurança em seu redor e aprenda suas obrigações quanto à segurança pessoal;
- Procuremos melhorar constantemente nosso desempenho em saúde e segurança, incluindo a criação de novas formas de proteger nosso pessoal;
- Combinemos deliberadamente o crescimento pessoal e profissional no trabalho do dia-a-dia e criemos planos de desenvolvimento pessoal com o apoio de líderes e colegas;
- Remuneremos os colaboradores com termos e condições competitivos para o mercado, entre eles salários e benefícios equitativos pelo mesmo trabalho realizado;
- Tomemos decisões inclusivas e justas a respeito dos talentos em todos os níveis hierárquicos e evitando o risco de aplicar um viés inconsciente nos nossos processos para, por sua vez, garantir o recrutamento, desenvolvimento e retenção de uma mistura demográfica socialmente diversa em equipes que aproveitam a diversidade de opiniões;
- Treinemos e apoiemos nossa força de trabalho para criar ambientes de trabalho inclusivos, onde todos possam prosperar;
- Todos nós nos sintamos empoderados para se manifestar, fazer denúncias no Manifeste-se / Speak Up - em todos os níveis hierárquicos da organização.

## Política de Geração de Valor para a Comunidade

### Nós facilitamos uma cultura que:

- Reconhece que as comunidades podem ser locais, regionais ou mais amplas, e que cada uma delas é única e pode conter muitos indivíduos e subgrupos, com diversos valores e conexões com as terras nas quais operamos;
- Respeita a diversidade e os direitos dos povos tradicionais e dos povos ligados às terras, e reconhece os seus interesses culturais e materiais nas terras, sua história e seu patrimônio cultural;
- Ganha a confiança e o apoio das comunidades, para que elas desejem ser nossas embaixadoras;
- Aumenta a competência e a capacidade de sustentabilidade de nossas comunidades;
- Cria relações de confiança com as nossas comunidades para obter uma confiança mútua;
- Procura conciliar o valor que geramos para as comunidades com as aspirações delas;
- Deixa um legado positivo contribuindo para cumprir aspirações locais para as gerações futuras;
- Cria relações persistentes por meio da criação de parcerias ou estruturas de propriedade alternativas para gerar valor mútuo.

### Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Trabalhem com as nossas comunidades a fim de entender cada vez melhor o que é importante para elas;
- Façamos contribuições sociais levando em conta as necessidades e aspirações da comunidade com transparência e boa governança;
- Demos prioridade ao recrutamento e ao desenvolvimento de pessoas locais, ligadas à terra e povos tradicionais;
- Entendamos, impulsionemos e respeitemos direitos humanos fundamentais junto com todas as nossas partes interessadas;
- Tomemos o consentimento prévio, livre e informado como princípio fundamental para todos nossos acordos com as partes interessadas;
- Forneçamos às nossas partes interessadas das comunidades formas acessíveis de manifestar inquietudes e reclamações;
- Respondamos às reclamações e queixas das partes interessadas das comunidades em tempo hábil, com respeito e sensibilidade cultural;
- Procuremos minimizar os resíduos e o uso de água e recursos de fontes não renováveis em todos os nossos processos;
- Procuremos que nossas operações e atividades futuras tenham um impacto positivo nas terras e na biodiversidade e permitamos um uso futuro das áreas onde operamos conforme combinado e desenvolvido conjuntamente com as partes interessadas depois do encerramento das operações atuais.





## Política de Geração de Valor para Governos

### Nós facilitamos uma cultura que:

- Procura maximizar os mais amplos benefícios na forma como operamos, no lugar onde operamos, na força de trabalho que recrutamos, nos negócios nos quais nos envolvemos, na infraestrutura que construímos e nas decisões que tomamos;
- Compreende e responde às estratégias, prioridades e desafios materiais dos governos nos municípios em que trabalhamos e respeita que cada governo possa ter uma conceição diferente de valor;
- Contribui para a criação de políticas, leis e regulamentações em diferentes níveis do governo onde for relevante para nossa indústria e nossas partes interessadas;
- Gera confiança e respeito em todos os governos com os quais interagimos;
- Mantém a excelência técnica e a colaboração para encontrar benefícios comuns;
- Mantém vínculos profissionais que fortalecem a sociedade por meio do desenvolvimento de tecnologia, da pesquisa e desenvolvimento colaborativos, da colaboração entre múltiplos setores e de investimentos com:
  - Todos os níveis de governo;
  - Universidades;
  - Organizações de pesquisa;
  - Associações setoriais; e
  - Outras organizações financiadas com verba pública;
- Aborda nosso engajamento, nossos vínculos e nossas atividades de forma imparcial;
- Valoriza a importância e o papel das obrigações econômicas, ambientais e de conformidade para influenciar e fortalecer nossa reputação de organização responsável.

### Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Maximizemos o valor dos recursos que podemos extrair com nossas licenças e autorizações e ajudemos a sociedade a entender o nosso papel no fornecimento de benefícios econômicos, sociais e ambientais;
- Mantenhamos a conformidade com nossas obrigações legais e pelas regulamentações das jurisdições nas quais operamos;
- Procuremos atingir um padrão elevado de administração para todos nossos ativos, incluindo o desempenho em segurança, social e ambiental;
- Trabalhemos ativamente para reduzir as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, 2 e 3, conforme a transição global para uma economia sem emissões de carbono (net zero);
- Proibamos quaisquer formas de corrupção, nunca aceitemos nenhum tipo de suborno, não paguemos propinas nem façamos doações políticas;
- Demos preferência ao recrutamento e ao desenvolvimento de pessoas locais, ligadas à terra e povos tradicionais se as outras condições permanecerem constantes;
- Demos preferência a conteúdos locais nas nossas aquisições e em outros contratos, se as outras condições permanecerem constantes, como forma de fortalecer a resiliência da empresa.



## Política de Geração de Valor para Fornecedores

### Nós facilitamos uma cultura que:

- Procura trabalhar apenas com fornecedores que se alinhem culturalmente com nossos princípios e comportamentos de HWWT;
- Reconhece:
  - Que o valor é percebido de forma diferente por cada fornecedor, e compreende e leva em conta as necessidades e os fatores que geram valor para cada fornecedor;
  - O equilíbrio necessário entre o valor no curto prazo e o valor potencial no futuro;
  - O envolvimento do fornecedor em casos de sucesso de forma visível, tanto interna como externamente;
- Desenvolve vínculos com os fornecedores para encorajá-los a apresentar ideias inovadoras, bem como produtos e serviços criados com responsabilidade e que tenham potencial para gerar valor;
- Procura a criação de parcerias nos nossos compromissos com fornecedores, identificando oportunidades de fortalecer as competências e cadeias de valor de ambas as partes para garantir o sucesso mútuo a longo prazo.

### Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Realizemos a devida diligência antes e durante os compromissos para garantir que os fornecedores operem conforme os mesmos altos padrões éticos, morais e focados na segurança que nós, refletindo isso em suas próprias atividades de subcontratação e aquisição;
- Demos preferência a fornecedores locais, povos ligados à terra e indígenas, se as outras condições permanecerem constantes;
- Demos aos fornecedores oportunidades razoáveis de possuir e utilizar a Propriedade Intelectual desenvolvida durante seu trabalho com a OZ Minerals para seu benefício independente no futuro;
- Adotemos uma abordagem baseada em riscos e utilizemos um processo de aquisição simples e adequado ao propósito que acelere as aquisições e permita realizar pagamentos no prazo para que fornecedores de todos os tamanhos e níveis de maturidade possam participar em igualdade de condições;
- Empreguemos métodos apropriados para avaliar e monitorar o desempenho de nossos fornecedores ao longo do tempo e entender como geramos valor para eles;
- Criemos parcerias mutuamente proveitosas por meio do compartilhamento de riscos e responsabilidades;
- Trabalhemos ativamente com nossos fornecedores para reduzir as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 3 nas atividades de extração, conforme a transição global para uma economia sem emissões de carbono;
- Maximizemos e midamos o engajamento dos fornecedores pelo menos uma vez por ano;
- Mensuremos o valor dos fornecedores em cada município com base na nossa preferência pela aquisição de bens e serviços locais.



## Política de Geração de Valor para os Acionistas

### Nós facilitamos uma cultura que:

- Compreende a cadeia de valor e identifica e avalia oportunidades de melhoria regularmente, incluindo aquelas que podem transformar aspectos da empresa caso apresentem potencial para proporcionar valor à OZ Minerals ou às nossas partes interessadas a longo prazo;
- Fornece os melhores retornos totais relativos (no quartil superior) e custos (no quartil inferior) da indústria aos acionistas;
- Cria operações previsíveis e resilientes;
- Prioriza o retorno aos acionistas pagando um dividendo ordinário sustentável com os fluxos de caixa prévios ao crescimento, levando em conta a manutenção de um balanço sólido e a identificação de oportunidades de geração de valor para o investimento de capital;
- Protege e melhora a nossa reputação através do desenvolvimento e da manutenção de vínculos positivos com nossas partes interessadas;
- Compreende a importância de ter uma governança adequada na geração de valor para as partes interessadas e respeita os princípios e recomendações de governança corporativa da ASX.

### Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Demos prioridade à alocação de capital para os investimentos de maior valor agregado;
- Utilizemos os ativos da empresa com responsabilidade, protejamos seu valor e adquiramos e possuamos exclusivamente ativos que gerem valor para a carteira;
- Criemos e procuremos o potencial positivo de todos nossos ativos e projetos para gerar valor de futuras opções;
- Respeitemos o apetite por riscos aprovado pela nossa diretoria;
- Procuremos aumentar nossas reservas de minério;
- Consideremos uma ampla variedade de impactos para todos os grupos de partes interessadas na hora de tomarmos decisões sobre investimentos;
- Forneçamos orientações adequadas para o futuro, nas quais nos basearemos para informar o desempenho;

## Política de Geração de Valor para Clientes

### Nós facilitamos uma cultura que:

- Garante que demos prioridade a um forte foco no cliente em toda a empresa;
- Impulsiona, aumenta e protege a qualidade da marca de nossos produtos fazendo o que dizemos que vamos fazer em toda a empresa;
- Garante que nossa força de trabalho entenda e assuma sua responsabilidade pelo seu impacto pessoal na cadeia de valor da OZ Minerals e pela contribuição geral da empresa para o fornecimento de metais modernos à sociedade;
- Apoiar apenas a criação de produtos comercializáveis de origem e qualidade desejadas pelos nossos clientes;
- Encontra e cria oportunidades de conversão de resíduos em produtos comercializáveis com alta demanda;
- Permite que os clientes confiem em nós em todos os níveis da empresa;
- Garante a criação de vínculos respeitosos, justos e de longo prazo com clientes, compartilhando o valor. Encorajamos vínculos com os clientes que vão além da venda e da compra caso exista valor estratégico para ambos;
- Compreende a importância dos clientes e dos mercados para o desempenho financeiro e não financeiro da OZ Minerals;
- Impulsiona o desempenho e a cooperação em todos os ativos.

### Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Demos preferência a clientes e mercados alinhados com o nosso propósito;
- Consigamos entender a tempo os produtos necessários e o rumo dos nossos clientes e mercados;
- Criemos produtos que satisfaçam as especificações regulatórias e dos clientes caso estas mudem;
- Tenhamos uma cadeia de valor com responsabilidade completa até a entrega de produtos;
- Trabalhemos proativamente com nossos clientes para reduzir as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 3 na comercialização, conforme a transição global para uma economia sem emissões de carbono;
- Mantenhamos a diversificação dos nossos clientes e mercados para mitigar ameaças e gerar oportunidades sem deixar de gerar fluxo de caixa para a empresa;
- Definamos responsáveis em todos os níveis para contribuir para o sucesso da nossa empresa como um todo;
- Colaboremos entre ativos para proporcionar resultados para a empresa inteira;
- Empreguemos uma tomada de decisões ágil em um ambiente de mercado dinâmico, com a utilização adequada de estruturas e avaliações de riscos.