



Política de Geração de Valor para a Força de Trabalho

Nós facilitamos uma cultura que:

- Reconhece os benefícios de ter equipes inclusivas e diversas, nas quais valorizamos as diferenças e as consideramos uma fortaleza, a fim de que todos possam contribuir plenamente, fazer seu melhor trabalho e obter ótimos resultados juntos;
- Apoia o desenvolvimento e o crescimento nas nossas formas de trabalhar, nas quais fazer e receber feedback, compartilhar informações no prazo, ter uma mentalidade focada nas oportunidades e aprender de sucessos e fracassos é a norma;
- Equipa e capacita os líderes para que impulsionem a OZWay e ajudem outros a fazer o mesmo;
- Prioriza a segurança, a saúde e o bem-estar da força de trabalho para garantir que o ambiente de trabalho seja física e psicologicamente seguro e todos se sintam respeitados, incluídos e tratados de forma justa;
- É proativa na criação de um ambiente de trabalho respeitoso sem tolerância para bullying, discriminação e assédio, para que os membros da nossa força de trabalho cuidem uns dos outros e questionem aqueles comportamentos que não estão alinhados com nossos princípios e comportamentos de Como Trabalhamos Juntos (HWWT);
- Fornece à força de trabalho oportunidades de aprender e fazer parte de equipes de alto desempenho que são exemplos dos nossos princípios e comportamentos de HWWT;

Nós mantemos a governança e a competência da OZWay para garantir que:

- Sejamos dignos de confiança e assumamos a responsabilidade fazendo com que nossa força de trabalho se sinta empoderada para tomar decisões sobre seu trabalho;
- Adotemos o trabalho flexível e focalizemos resultados, a fim de impulsionar uma participação mais ampla da força de trabalho e permitir que os indivíduos atinjam um equilíbrio entre o trabalho e seus compromissos pessoais por meio de seus Planos para Vida Profissional;
- Permitamos que nossa força de trabalho identifique e aja para prevenir riscos à segurança em seu redor e aprenda suas obrigações quanto à segurança pessoal;
- Procuremos melhorar constantemente nosso desempenho em saúde e segurança, incluindo a criação de novas formas de proteger nosso pessoal;
- Combinemos deliberadamente o crescimento pessoal e profissional no trabalho do dia-a-dia e criemos planos de desenvolvimento pessoal com o apoio de líderes e colegas;
- Remuneremos os colaboradores com termos e condições competitivos para o mercado, entre eles salários e benefícios equitativos pelo mesmo trabalho realizado;
- Tomemos decisões inclusivas e justas a respeito dos talentos em todos os níveis hierárquicos e evitando o risco de aplicar um viés inconsciente nos nossos processos para, por sua vez, garantir o recrutamento, desenvolvimento e retenção de uma mistura demográfica socialmente diversa em equipes que aproveitam a diversidade de opiniões;
- Treinemos e apoiemos nossa força de trabalho para criar ambientes de trabalho inclusivos, onde todos possam prosperar;
- Todos nós nos sintamos empoderados para se manifestar, fazer denúncias no Manifeste-se / Speak Up - em todos os níveis hierárquicos da organização.