

# Políticas de Criação de Valor

## Preâmbulo

### Objetivo

O propósito expresso da OZ Minerals Limited (**OZ Minerals**) é "*Ir além do possível para tornar a vida melhor*". Estamos determinados em criar valor para todas as partes interessadas, Criando Valor Compartilhado como centro da Estratégia da OZ Minerals.

O apoio das partes interessadas é essencial para o desenvolvimento e operação contínua dos nossos Ativos e do negócio da OZ Minerals como um todo e, num mundo em constante mudança, a criação de valor para todas as partes interessadas é cada vez mais esperada. Esta é a base essencial que nos permite proteger e criar valor e que diferencia a Estratégia OZ Minerals. O objetivo das Políticas de Criação de Valor da OZ Minerals é estabelecer um propósito para a OZ Minerals como um todo e fazer que o nosso propósito seja transparente para as partes interessadas a fim de que possam considerar-nos responsáveis.

### Escopo e Implementação

Estas Políticas se aplicam a todos os funcionários, diretores, executivos, consultores, parceiros e contratadas da OZ Minerals e suas filiais. Devem ser implementadas em todos os ativos e funções corporativas da OZ Minerals e é a base do nosso processo de Planejamento de Negócios. A adesão será verificada através de processos regulares de garantia.

### Compromisso

Além das políticas específicas das partes interessadas descritas nas páginas seguintes, para cumprir nosso objetivo de Criação de Valor Compartilhado em todas as atividades, a OZ Minerals compromete-se a:

- Reconhecer que as partes interessadas são diversas, cada uma com suas próprias necessidades e conceito de valor, e que isto se reflita na forma como nos envolvemos com elas;
- Manter uma colaboração aberta e transparente com as partes interessadas e incentivar a colaboração entre as partes a fim de identificar outras oportunidades para criar mais valor;
- Considerar os pontos de vista das partes interessadas na tomada de decisões em todos os níveis, assegurando a tomada de decisões forma ágil, adaptável e decisiva;
- Garantir que a forma que operamos será baseada na tomada de decisões baseada em riscos (incluindo a identificação, avaliação, controle e relato de riscos);
- Garantir uma cultura de conformidade com as leis e regulamentos das jurisdições em que operamos;
- Indicar e treinar líderes dentro da empresa que tomem decisões no melhor interesse de todas as partes interessadas e fornecer programas excepcionais de liderança que reforcem uma abordagem não-hierárquica e acessível;
- Garantir que os recursos financeiros da OZ Minerals sejam alocados de forma responsável, para aumentar a eficiência e maximizar o valor;
- Usar essas políticas para informar o planejamento estratégico da empresa, os padrões e a tomada contínua de decisões, baseada em dados relevantes e atualizados;
- Garantir a disponibilidade de sistemas, processos e objetivos mensuráveis adequados à sua finalidade para dar suporte a operações responsáveis e aos compromissos descritos nestas políticas.
- Os nossos compromissos específicos com cada um dos nossos grupos de partes interessadas da Criação de Valor estão descritos nas políticas a seguir.

### Andrew Cole

Diretor Administrativo e Diretor Executivo  
Outubro de 2019

## Política de Criação de Valor para os Colaboradores

### Objetivo

Nossos funcionários e mão de obra em geral são essenciais para o desenvolvimento e operação da OZ Minerals e nos permitem criar valor para todas as partes interessadas. O objetivo da Política de Criação de Valor para os Colaboradores é criar valor para este grupo de partes interessadas e garantir que proporcionamos um ambiente de trabalho seguro que permita que as pessoas tenham um impacto positivo e um ambiente que lhes permita crescer e prosperar. Nosso foco é garantir que nossos funcionários gostem de vir trabalhar e sejam engajados, valorizados e inspirados para progredir e contribuir com a OZ Minerals e com a sociedade em geral por meio de uma liderança excepcional.

### Compromisso

Para cumprir o objetivo da Política de Criação de Valor para os Colaboradores, a OZ Minerals se compromete a:

- Comunicar o Propósito e a Estratégia da empresa de forma transparente e consistente para que todos os que trabalhem para e com a OZ Minerals entendam sua função e a contribuição que podem fazer
- Manter compromisso absoluto com um ambiente de trabalho seguro física e psicologicamente, que priorize a saúde e a segurança de todas as pessoas que trabalham para ou em nome da empresa
- Manter um local de trabalho onde nossos funcionários tenham habilidades e sintam-se confiantes para identificar e atuar sobre os riscos de segurança no seu entorno, estejam cientes de suas obrigações pessoais, aprendam com os incidentes e procurem melhorar continuamente nosso desempenho em saúde e segurança
- Exigir que todos os riscos materiais sejam identificados de forma proativa, relatados e controlados através de planos específicos de melhoria
- Criar um ambiente inclusivo, independentemente de idade, sexo, raça, nacionalidade ou origem étnica, formação cultural, experiência, grupo social, estado civil, religião, idioma, crenças políticas, orientação sexual ou capacidade física, e fornecer treinamento e suporte adequados aos nossos funcionários a fim de garantir que compreendam, promovam e adotem a diversidade e a inclusão no local de trabalho
- Utilizar processos de recrutamento e promoção que permitam que todos participem com igualdade de oportunidades, que tratem todos de forma justa e que permitam que progridam através da experiência
- Remunerar em condições de mercado competitivas e garantir a oferta de remuneração igual para trabalhos iguais (incluindo salário-base, bônus não discricionários e outros benefícios contratuais)
- Adotar novas formas de trabalhar a fim de respeitar as culturas locais e os diversos estilos pessoais, incluindo proporcionar formas verdadeiramente flexíveis de trabalho que respondam às atuais e potenciais necessidades individuais
- Celebrar os sucessos através de reconhecimento e recompensas para ajudar os indivíduos, as equipes e a OZ Minerals a criar valor
- Proporcionar um ambiente onde as informações sobre resultados e aprendizados a partir de sucessos e fracassos sejam compartilhadas aberta e imediatamente
- Empoderar a diversidade de pensamento na cultura OZ Minerals, reconhecendo que todos têm algo a oferecer; criar oportunidades para que as pessoas sejam ouvidas e façam a diferença e garantir que esta cultura permita que as pessoas se manifestem
- Proporcionar um ótimo lugar para que as pessoas trabalhem, tenham sucesso e progridam através de oportunidades de desenvolvimento vertical e horizontal, aprendizagem baseada em experiência, treinamento e mentoria, assim como planos de desenvolvimento pessoal promovidos, de forma individual e regular, por seus líderes e colegas
- Dar apoio a nossos funcionários para que desenvolvam e mantenham uma mentalidade de valor compartilhado e empoderá-los para desenvolver oportunidades de criação de valor compartilhado de forma contínua, dentro e fora da OZ Minerals
- Cuidar e apoiar as comunidades e famílias associadas à OZ Minerals alinhadas às aspirações dos colaboradores